



Les clés du management transversal

➤ **Public :**

Les professionnels de l'APF 11 CARCASSONNE, SAVS- SAMSAH.

➤ **Durée :**

2 Jours de formation, soit 12 heures.

➤ **Tarif :**

Cf devis

➤ **Objectifs :**

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de **mieux appréhender sa place en travaillant sur les spécificités du management transversal :**

- ✓ Sensibiliser aux bases du management,
- ✓ Se positionner en transversal,
- ✓ Asseoir sa légitimité de manager transversal,
- ✓ Mobiliser tous les acteurs concernés par la mission transversale,
- ✓ Développer une coopération durable en situation de management fonctionnel,
- ✓ Susciter l'implication,
- ✓ Savoir fédérer avec les leviers de la motivation.

➤ **Contenu :**

L'ensemble des deux journées de formation seront organisées avec les exemples des situations concrètes vécues par les stagiaires.

Cette formation s'articule entre des temps théoriques et des temps pratiques. L'objectif de nos formations est de permettre aux stagiaires d'éprouver les contenus. Il est donc important de les vivre en les mettant en situation au travers d'exercices variés.

➤ **Le management :**

- Les postures du manager : « les savoirs agirs »
- Les différents styles de management.

➤ **Les enjeux de la fonction**

- La question de la place du manager transversal :
 - Les spécificités du management transversal,
 - Clarifier les responsabilités de sa mission,
- La légitimité :
 - Agir en capitaine d'une équipe,

➤ **Objectif : Susciter l'implication :**

ADIMPLETIONUM – 9 Rue de la Courregade – 66240 SAINT ESTEVE

Tél. : 04 49 24 01 93 ou 07 86 15 27 25 - mail : contact@adimpletionum.fr

SAS au capital de 7 220,00 € - SIRET 820 322 030 00025 – RCS PERPIGNAN – Code APE 8559 A

www.adimpletionum.fr - TVA intracommunautaire : FR54 820 322 030

Numéro de déclaration d'activité : 76 66 02008 66 – Certifié QUALIOP

Exonération de T.V.A. suivant l'Article 2161-4-4 a du C.G.I.



- Dépasser les résistances :
 - Du côté de l'équipe,
 - Du côté des managers,
- Les leviers de la motivation :
 - L'écoute active,
 - Le leadership,
 - La reconnaissance,
 - Le bien-être,
 - L'autonomie,
 - L'intérêt du projet,
- **Soutenir la dynamique de transversalité dans la durée :**
 - Mettre en place des feedbacks constructifs :
 - Positif et négatif
 - La structuration de ses retours
 - Mobiliser les énergies autour d'objectifs communs.
 - Adapter sa stratégie d'influence au cadre de référence de ses interlocuteurs.

➤ Moyens / Méthodes pédagogiques, techniques :

Cette formation est interactive, afin de favoriser l'appropriation des outils par les participants, que cela prenne sens dans la réalité des situations qu'ils rencontrent. L'accent sera mis sur les outils concrets et leur utilisation dans le cadre du travail quotidien.

- Apports théoriques : Séances de formation en salle avec diaporama (apports théoriques) : le dossier sera remis aux stagiaires à l'issue de la formation (lien padlet permanent avec tous les supports et mis à jour régulièrement),
- Echanges à partir de situations apportées par les participants
- Exercices corporels, travail sur la respiration
- Jeux issus du théâtre
- Mises en situation pour mieux s'approprier les outils
- Présentation de Vidéos, ou de textes.
- Études de vignettes cliniques à partir des situations apportées par les participants.

➤ Suivi et évaluation :

- ✓ Un questionnaire sur les attentes et l'adaptation de la formation aux besoins des stagiaires sera adressé 3 semaines avant le début de la formation.
- ✓ Un test de connaissances (QCM) en début de formation, et en fin de formation permettra d'évaluer le niveau de connaissances acquises au cours de la formation.
- ✓ En fin de formation un document d'acquisition des compétences sera remis aux stagiaires.
- ✓ Les mises en situation, les jeux pédagogiques permettront également d'évaluer les compétences acquises.
- ✓ Une fiche d'évaluation sur le déroulé et l'appréciation des stagiaires sera également diffusée en fin de formation.
- ✓ Un questionnaire d'étude d'impact sera adressé aux stagiaires plusieurs semaines après la formation,

➤ Qualité du formateur :

ADIMPLETIONUM – 9 Rue de la Courregade – 66240 SAINT ESTEVE

Tél. : 04 49 24 01 93 ou 07 86 15 27 25 - mail : contact@adimpletionum.fr

SAS au capital de 7 220,00 € - SIRET 820 322 030 00025 – RCS PERPIGNAN – Code APE 8559 A

www.adimpletionum.fr - TVA intracommunautaire : FR54 820 322 030

Numéro de déclaration d'activité : 76 66 02008 66 – Certifié QUALIOP

Exonération de T.V.A. suivant l'Article 2161-4-4 a du C.G.I.



Adimpletionum

Vous accompagner au quotidien

Cette formation est animée par un formateur spécialisé dans les ressources humaines et un comédien.

➤ Des formations qui peuvent vous intéresser :

[Comment utiliser l'analyse comportementale dans le mangement au quotidien ?](#)

[Mettre en place une intégration pertinente pour les nouveaux salariés](#)

➤ Des articles à lire :

[Voici nos formations sur l'année 2021 en inter,](#)

[Savoir s'exprimer devant un public,](#)

ADIMPLETIONUM – 9 Rue de la Courregade – 66240 SAINT ESTEVE

Tél. : 04 49 24 01 93 ou 07 86 15 27 25 - mail : contact@adimpletionum.fr

SAS au capital de 7 220,00 € - SIRET 820 322 030 00025 – RCS PERPIGNAN – Code APE 8559 A

www.adimpletionum.fr - TVA intracommunautaire : FR54 820 322 030

Numéro de déclaration d'activité : 76 66 02008 66 – Certifié QUALIOPi

Exonération de T.V.A. suivant l'Article 2161-4-4 a du C.G.I.