

L'analyse de la pratique professionnelle : un temps organisé dans un cadre institué de formation professionnelle.

Le groupe d'analyse de la pratique professionnelle permet à l'équipe de mettre à jour les pratiques professionnelles nécessitant une relecture collective à travers l'analyse de situations vécues.

La mise en place de l'analyse de la pratique a notamment pour objectif de :

- Proposer un espace d'accueil et de mise en mots du vécu professionnel en lien à la relation et à ses difficultés.
- Écouter et accueillir les impacts émotionnels tout en accompagnant la mise en état ressource.
- Mettre à jour les dynamiques et les enjeux sous-jacents aux problématiques présentes dans la relation d'accompagnement.
- Permettre une prise de recul et de réflexion quant à ses propres modes de fonctionnement et à ses interventions éducatives.
- Proposer de nouveaux outils d'analyse et différents modèles de compréhension des symptômes offrant ainsi une plus grande adaptation des réponses.
- Permettre l'émergence d'hypothèses.

L'animateur accompagne les professionnels dans l'élaboration des questions qu'ils se posent (ou qu'ils ne se posent pas) sur leurs pratiques. Il peut également les aider à se dire avec un minimum de conflictualité ce qu'ils ne parvenaient pas à se dire jusque là. L'animateur est le garant du cadre des échanges.

L'objectif de ce groupe est de permettre à chaque professionnel de pouvoir présenter des situations qui lui paraissent complexes ou dans lesquels il est ou a été en situation d'échec et de l'aider à repartir avec des pistes qu'il n'avait pas envisager, ou de comprendre pourquoi la situation a évolué ainsi.

L'analyse de la pratique professionnelle intervient dans le champ du professionnel pour aider les équipes à mieux se positionner et à comprendre comment leur pratique influence la relation, et le comportement de l'utilisateur.

L'analyse de la pratique est un temps régulier.

L'analyse de la pratique répond à une souffrance dans le milieu professionnel et a pour mission d'aider les équipes à ne pas aller vers le burn-out ou le sur investissement (affectif) et permettre de la distance.

Le déroulement d'une séance :

- Interrogation des participants : ont-ils une situation à présenter ? Si oui présentation succincte (un titre et une question),
- Choix des situations à présenter par l'animateur,
- Présentation détaillée de la situation par le professionnel,
- Questionnement par le groupe et l'animateur : apporter des éclairages différents selon son point de vue,
- Eléments de réponse, formulation d'hypothèses, synthèse par le groupe et l'animateur,
- Synthèse par le professionnel ayant exposé,
- Eclairage nouveau présenté par l'exposant.